

- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МБДОУ д/с «Солнышко», чёткое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;

- качественное, своевременное выполнение планов, заданий, мероприятий;

- отсутствие случаев травматизма воспитанников;

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);

- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

**3. Порядок начисления стимулирующих выплат**

3.1. Премия выплачивается в срок выдачи заработной платы месяца, следующего за отчётным периодом.

3.2. Конкретный размер стимулирующих выплат за исключением надбавки к должностному окладу за учётную степень, почётные звания, награждённым знаком отличия, надбавки педагогическим работникам, не имеющим стажа, повышающего коэффициента определяется в абсолютной величине к окладу работников.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных критериев и показателей. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

3.4. Стоимость балла определяется 1 раз в полугодие приказом руководителя учреждения, исходя из фонда оплаты труда, путём деления стимулирующей части фонда оплаты труда работников, на общую сумму баллов всех работников. В результате получается денежный эквивалент каждого балла (в рублях).

3.5. Расчет размера стимулирующих выплат производится путём подсчёта суммы баллов за полугодие по каждому работнику и умножением на стоимость одного балла.

3.6. Начисления стимулирующих выплат осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от иной, приносящей доход деятельности.

3.7. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создаётся комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МБОДУ детского сада «Солнышко». Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

3.8. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности педагогических работников МБДОУ д/с «Солнышко» в соответствии с критериями и материалами самоанализа;

- рассмотрение и одобрение предлагаемого перечня педагогических работников получателей стимулирующих выплат;

- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат;

3.9. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее 3-х человек. В состав Комиссии включаются:

- заведующий МБДОУ д/с «Солнышко»

- член первичной профсоюзной организации;

- член педагогического коллектива, включённый в состав Комиссии путём выборов.

3.10. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.

3.11. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат осуществляется путём предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

3.12. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу заведующего детским садом за сложность, напряжённость и высокое качество работы, устанавливаются приказом органа управления образования с учётом оценки деятельности учреждения и личного вклада в развитие системы образования.

**4.Единовременное премирование**

4.1. Единовременное премирование осуществляется приказом руководителя учреждения за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению руководителя образовательного учреждения.

4.2. Единовременное премирование предусматриваются к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

4.3. Порядок и условия единовременного премирования фиксируется в коллективном договоре учреждения.

4.4. Выплаты единовременных поощрительных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет права требовать их выплаты. Единовременное премирование работников МБДОУ производится при наличии средств в фонде заработной платы.

**5. Иные виды стимулирующих выплат**

5.1. Надбавка к должностному окладу по основной работе устанавливается по одному из оснований педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом):

- за учетную степень доктора наук;

- за учетную степень кандидата наук;

- за почетные звания «Заслуженный деятель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» ;

- награжденным: медалью К.Д. Ушинского, нагрудными знаками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», « Почетный работник молодежной политики Российской Федерации»;

Данные надбавки устанавливаются приказом руководителя учреждения и выплачивается ежемесячно.

5.2. Надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15% должностного оклада.

Данная надбавка устанавливается приказом руководителя учреждения и выплачивается ежемесячно до дня, следующего за днём достижения работником трёхлетнего стажа.

5.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу и перечень должностей, к окладу которых применяется коэффициент, устанавливаются приказом руководителя учреждения на полугодие (квартал).

**6. Порядок использования экономии фонда оплаты труда**

6.1. При наличии экономии фонда труда в особых случаях: бракосочетание, рождения ребенка, смерть близкого родственника, стихийные бедствия, при других чрезвычайных обстоятельствах по личному заявлению работника или ходатайству непосредственного руководителя работника, может быть осуществлена единовременная выплата в пределах установленного фонда оплаты труда, в размере, не превышающем 2-х окладов.

**Критерии и показатели распределения централизованного фонда**

стимулирования воспитателя МБДОУ детского сада «Солнышко»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Показатель** |  |
| 1. | **Обеспечение качественного доступного образования** | Максимальный балл по критерию - 10 |   |
| **1)** **Посещаемость воспитанников группы К1П1**  | MAX балл  |
| Менее 40% | 41-60% | 61-80% | 81-100% |  |
| 0 | 5 | ***7*** | 10 |  |
| **2) Доля воспитанников, усвоивших образовательную программу К1П2** | MAX балл  |
| Менее 40% | 41-60% | 61-80% | 81-100% |
| 0 | 5 | **7** | 10 |  |
| **3) Творческий подход и новизна к организации предметно-развивающей среды в группе, во время НОД, во время прогулки (наглядный, дидактический, игровой и др. материалы К1П3** | MAX балл  |
| Наличие | Отсутствие |
|  |
| 10 | 0 |
| **4) Работа без больничного листа К1П4** | MAX балл |
| Да | Нет |
| 10 | за каждый лист нетрудоспособности - 1 балл |  |
| **5) Своевременное оформление документации К1П5** | **Средний балл**  |
| Рабочая программа | Перспективный план | Календарно-темат. план | Мониторинг |
| Да | С замечаниями | С опозданием | Да | С замечаниями | С опозданием | Да | С замечаниями | С опозданием | Да | С замечаниями | С опозданием |
| 10 | 7 | 5 | 10 | 7 | 5 | 10 |  |  | 10 |  |  |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 1 |  |  |
| 2.  | **Уровень профессиональной культуры воспитателя**  | Максимальный балл по критерию - 10 |  |
| **1) Использование во время НОД и в блоке совместной деятельности современных технологий К2П1**  | **Средний балл**  |
| Здоровьесбрегающие | ИКТ | Проектно-исследовательская | Игровые |  |
| 10 | 10 | 10 | 10 |  |
| **2) Апробация новых технологий, методик К2П2** | **MAX балл**  |
| Наличие плана опытно-экспериментальной работы | Ведение опытно-экспериментальной работы | Обобщение опыта и внедрение опытно-экспериментальной работы |
| 5 | 7 | 10 |
| **3) Наличие повышения квалификации за последние три года К2П3**  | **MAX балл**  |
| Курсы по должности | КПП по ИКТ | Накопительные курсы и семинары, курсы тьюторов | Дистанционные курсы |
| 4 | 6 | 8 | 10 |  |
| **4) Участие в работе обучающих семинаров различного уровня К2П4**  | Средний балл  |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| 3балла каждый | 5 баллов каждый | 7 баллов каждый | 10 баллов каждый |  |
| **5) Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса К 2П5** | MAX балл  |
| Да | Нет |
| 10 | 0 |  |
| **6) Позитивный психологический микроклимат в группе К2П6** | MAX балл  |
| Да | Нет |
| 10 | 0 |  |
| **7) Отсутствие обоснованных жалоб в адрес педагога со стороны участников образовательного процесса К2П7** | MAX балл  |
| Да | Нет |
| 10 | 0 |  |
| **8) Доля родителей, удовлетворенных процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога К2П8** | MAX балл  |
| 30-49% | 50-69% | 70-100% |
| 5 | 7 | 10 |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 2 |  |  |
| 3. | **Результативность деятельности воспитателя по студийно-кружковой работе**  | Максимальный балл по критерию - 10 |  |
| **1) Наличие кружка и студий в группе, руководителем которых является данный воспитательК3П1**   | **MAX балл**  |
| Да | Нет |
| 10 | 0 |  |
| **2) Доля воспитанников(у данного воспитателя), охваченных студийно-кружковой работой К3П2** | **MAX балл**  |
| до 40% | 41-60% | 61-80% | 81-100% |
| 4 | 6 | **8** | 10 |  |
| **3) Количество призовых мест конкурсных мероприятий К3П3** | Средний балл |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| Призер – 4 баллаучастие -2балла | Призер – 6 балловУчастие – 3 балла | Призер – 8 балловУчастие – 4 балла | Призер – 10 балловУчастие – 5 баллов |  |
| + 1 балл за каждое последующее | + 1 балл за каждое последующее | + 2 балла за каждое последующее | + 2 балла за каждое последующее |  |
|  |  |  |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 3 |  |  |
| 4. | **Результативность участия воспитателя в методической работе**  | Максимальный балл по критерию - 15 |  |
| **1) Обобщение опыта через выступлениях на семинарах, круглых столах, педсоветах К4П1** | **MAX балл**  |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| **5** | 8 | 12 | 15 |  |
| **2) Распространение педагогического опыта через открытые занятия, мастер – классы, мероприятия и др. К4П2** | **MAX балл**  |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| 5 | 8 | 12 | 15 |   |
| **3) Работа с сайтом К4П3** | **MAX балл**  |
| Ведение сайта | Публикация информации на сайте (фотоотчеты, консультации, конспекты НОД и др.) |
| Да | Нет |
| 15 | 10 | 0 |  |
| **4) Участие воспитателя в общественно значимых мероприятиях К4П4**  | Средний балл |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| 5+ 1 балл за каждое последующее | 8+ 2 балла за каждое последующее | 12+ 3 балла за каждое последующее | 15+ 4 балла за каждое последующее |  |
| **5) Наличие призовых мест в муниципальных, региональных, и всероссийскихпрофессиональных конкурсах К 4П5**  | Средний балл |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| Участие -3призер – 5+ 1 балл за каждое последующее | Участие - 6, призер – 8+ 2 балла за каждое последующее | Участие - 10, призер – 12+ 3 балла за каждое последующее | Участие – 13,призер – 15+ 4 балла за каждое последующее |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 4 |  |  |
| 5 | **Обеспечение безопасности участников образовательного процесса**  | Максимальный балл по критерию - 5 |  |
| **1) Отсутствие случаев травматизма при проведении НОД, прогулок, мероприятий К5П1**  | **MAX балл**  |
| Да | Нет |
| 5 | За каждый случай – (минус)5 баллов |  |
| **2) Обеспечение выполнения норм и правил техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности К5П2** | **MAX балл** |
| Да | Нет |
| 5 | 0 |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 5 |  |  |  |
| 6 | **Выполнение воспитателем нормативов ГТО** | Максимальный балл по критерию - 15 |  |  | **MAX балл** |
| **«бронзовый» значок** | «**серебряный» значок** | **«золотой» значок** |
| 5  | 10 | 15 |
|  | Итого поКРИТЕРИЮ 6 |  |  |
| 7 | **Результативность охвата детей вакцинацией «Здоровый ребенок»**  | Охват детей вакцинацией | Да  |  |
| 90-100% | + 10 баллов |
|  | Итого по критерию 7 |  |  |
|  | **ИТОГО** |  |  |

**Критерии и показатели распределения централизованного фонда**

стимулирования музыкального руководителя МБДОУ детского сада «Солнышко»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Показатель** |  |
| 1. | **Обеспечение качественного доступного образования** | Максимальный балл по критерию - 10 |   |
| **1) Доля воспитанников, усвоивших образовательную программу** **К1П1**  | MAX балл  |
| Менее 40% | 41-60% | 61-80% | 81-100% |  |
| 0 | 5 | ***7*** | 10 |  |
| **2) Доля воспитанников, имеющих высокий уровень развития в соответствии с требованиями ООП К1П2** | MAX балл  |
| Менее 25% | 25-50% | 51-75% | 76-100% |
| 0 | 5 | **7** | 10 |  |
| **3) Творческий подход и новизна к организации предметно-развивающей среды во время НОД (музыкальное сопровождение, игровой и др. материалы К1П3** | MAX балл  |
| Наличие | Отсутствие |
|  |
| 10 | 0 |
| **4) Работа без больничного листа К1П4** | MAX балл |
| Да | Нет |
| 10 | за каждый лист нетрудоспособности - 1 балл |  |
| **5) Своевременное оформление документации К1П5** | **Средний балл**  |
| Рабочая программа | Перспективный план | Календарно-темат. план | Мониторинг |
| Да | С замечаниями | С опозданием | Да | С замечаниями | С опозданием | Да | С замечаниями | С опозданием | Да | С замечаниями | С опозданием |
| 10 | 7 | 5 | 10 | 7 | 5 | 10 | 7 | 5 | 10 | 7 | 5 |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 1 |  |  |
| 2.  | **Уровень профессиональной культуры воспитателя**  | Максимальный балл по критерию - 10 |  |
| **1) Использование во время НОД и в блоке совместной деятельности современных технологий К2П1**  | **Средний балл**  |
| Здоровьесберегающие | ИКТ | Проектно-исследовательская | Игровые |  |
| 10 | 10 | 10 | 10 |  |
| **2) Апробация новых технологий, методик К2П2** | **MAX балл**  |
| Наличие плана опытно-экспериментальной работы | Ведение опытно-экспериментальной работы | Обобщение опыта и внедрение опытно-экспериментальной работы |
| 5 | 7 | 10 |
| **3) Наличие повышения квалификации за последние три года К2П3**  | **MAX балл**  |
| Курсы по должности | КПП по ИКТ | Накопительные курсы и семинары, курсы тьюторов | Дистанционные курсы |
| 4 | 6 | 8 | 10 |  |
| **4) Участие в работе обучающих семинаров различного уровня К2П4**  | Средний балл  |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| 3балла каждый | 5 баллов каждый | 7 баллов каждый | 10 баллов каждый |  |
| **5) Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса К 2П5** | MAX балл  |
| Да | Нет |
| 10 | 0 |  |
| **6) Позитивный психологический микроклимат в группах К2П6** | MAX балл  |
| Да | Нет |
| 10 | 0 |  |
| **7) Отсутствие обоснованных жалоб в адрес педагога со стороны участников образовательного процесса К2П7** | MAX балл  |
| Да | Нет |
| 10 | 0 |  |
| **8) Доля родителей, удовлетворенных процессом и результатом воспитательно-образовательной деятельности педагога К2П8** | MAX балл  |
| 30-49% | 50-69% | 70-100% |
| 5 | 7 | 10 |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 2 |  |  |
| 3. | **Результативность деятельности воспитателя по студийно-кружковой работе**  | Максимальный балл по критерию - 10 |  |
| **1) Наличие кружка и студий, руководителем которых является данный педагог К3П1**   | **MAX балл**  |
| Да | Нет |
| 10 | 0 |  |
| **2) Доля воспитанников(у данного педагога), охваченных студийно-кружковой работой К3П2** | **MAX балл**  |
| до 40% | 41-60% | 61-80% | 81-100% |
| 4 | 6 | **8** | 10 |  |
| **3) Количество призовых мест конкурсных мероприятий К3П3** | Средний балл |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| Призер – 4 баллаучастие -2балла | Призер – 6 балловУчастие – 3 балла | Призер – 8 балловУчастие – 4 балла | Призер – 10 балловУчастие – 5 баллов |  |
| + 1 балл за каждое последующее | + 1 балл за каждое последующее | + 2 балла за каждое последующее | + 2 балла за каждое последующее |  |
|  |  |  |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 3 |  |  |
| 4. | **Результативность участия воспитателя в методической работе**  | Максимальный балл по критерию - 15 |  |
| **1) Обобщение опыта через выступлениях на семинарах, круглых столах, педсоветах К4П1** | **MAX балл**  |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| **5** | 8 | 12 | 15 |  |
| **2) Распространение педагогического опыта через открытые занятия, мастер – классы, мероприятия и др. К4П2** | **MAX балл**  |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| 5 | 8 | 12 | 15 |   |
| **3) Работа с сайтом К4П3** | **MAX балл**  |
| Ведение сайта | Публикация информации на сайте (фотоотчеты, консультации, конспекты НОД и др.) |
| Да | Нет |
| 15 | 10 | 0 |  |
| **4) Участие педагога в общественно значимых мероприятиях К4П4**  | Средний балл |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| 5+ 1 балл за каждое последующее | 8+ 2 балла за каждое последующее | 12+ 3 балла за каждое последующее | 15+ 4 балла за каждое последующее |  |
| **5) Наличие призовых мест в муниципальных, региональных, и всероссийскихпрофессиональных конкурсах К 4П5**  | Средний балл |
| Уровень ДОУ | Районный уровень | Городской уровень | Региональный уровень и выше |
| Участие -3призер – 5+ 1 балл за каждое последующее | Участие - 6, призер – 8+ 2 балла за каждое последующее | Участие - 10, призер – 12+ 3 балла за каждое последующее | Участие – 13,призер – 15+ 4 балла за каждое последующее |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 4 |  |  |
| 5 | **Обеспечение безопасности участников образовательного процесса**  | Максимальный балл по критерию - 5 |  |
| **1) Отсутствие случаев травматизма при проведении НОД, мероприятий К5П1**  | **MAX балл**  |
| Да | Нет |
| 5 | За каждый случай – (минус)5 баллов |  |
| **2) Обеспечение выполнения норм и правил техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности К5П2** | **MAX балл** |
| Да | Нет |
| 5 | 0 |  |
|  | Итого по КРИТЕРИЮ 5 |  |  |
|  | **ВСЕГО** |  |  |  |

**Критерии и показатели качества и результативности труда помощника воспитателя, для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ детский сад «Солнышко»**

Максимальный балл- 18

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.  | Сохранность помещений здания, инвентаря, оборудования, территории учреждения  | Балл |  |
|  | Низкий- 1  | Средний -2  | Высокий-3  |  |
| 2.  | Соблюдение СанПиН в помещениях ДОУ и на его территории |  |  |
|  | Низкий- 1  | Средний -2  | Высокий-3  |  |
| 3. | Оформление необходимой документации. |  |  |
|  | Низкий-1 | Средний-2  | Высокий-3 |  |  |
| 4. | Участие в воспитательно-образовательном процессе учреждения, группы |  |  |
|  | Не участвует-0 |  Участие в группе - 2 | Участие в учреждении - 3 |  |  |
| 5.  | **Срочные работы** |  | Работа выполняемая по просьбе администрации МДОУ в кротчайшие сроки. |
|  | Не участвует - 0  | Частично участвует -1 | Активно участвует - 3 |  | Участие в хозяйственной деятельности (ремонтные работы, субботники и др.) |
| 6.  | **Общественная деятельность** |  |   |
|  | Не участвует-0 | Членство- 2 | Участвует - 3 |  | Член профсоюза |
| 7.  | Итого:  |  |  |

**Критерии и показатели качества и результативности труда работников пищеблока (повар), для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ д/с «Солнышко»**

Максимальный балл- 18

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.  | Организация детского питания в соответствии с нормами СанПиН | Балл |  |
|  | Имеет значение - 2 |  Не имеет значение - 0 |  |
| 2.  | Соблюдение санитарно-гигиенических требований |  |  |
|  | Низкий- 1  | Средний -2  | Высокий-3  |  |
| 3. | Соблюдение технологии приготовления блюд в соответствии с меню норм закладки продуктов питания |  |  |
|  |  Не соблюдает -0 |  Соблюдает -2  |  |  |
| 4. |  Качество готовой продукции |  |  |
|  | Низкий-0 | Средний -1 | Высокий-3 |  |  |
| 5. |  Обеспечение сохранности имущества ДОУ |  |  |
|  | Не обеспечивает -0 | Обеспечивает - 2 |  |  |
| 6.  | **Срочные работы** |  | Работа выполняемая по просьбе администрации МДОУ в кротчайшие сроки. |
|  | Не участвует - 0  | Частично участвует -1 | Активно участвует - 3 |  | Участие в хозяйственной деятельности (ремонтные работы, субботники и др.) |
| 7.  | **Общественная деятельность** |  |   |
|  | Не участвует-0 | Членство- 2 | Участвует - 3 |  | Член профсоюза |
| 8.  | Итого:  |  |  |

**Критерии и показатели качества и результативности труда машиниста по стирке белья, для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ д/с «Солнышко»**

Максимальный балл- 18

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.  | Соблюдение СанПиН в помещениях ДОУ и на его территории | Балл |  |
|  | Низкий- 1  | Средний -2  | Высокий-3  |  |
| 2.  | Сохранение оборудования и экономии ТЭР |  |  |
|  | Низкий- 1  | Средний -2  | Высокий-3  |  |
| 3. | Соблюдение графика смены белья |  |  |
|  |  Не соблюдает -0 |  Соблюдает -3 |  |  |
| 4. |  Качество работы |  |  |
|  | Низкий- 1  | Средний -2  | Высокий-3  |  |  |
| 5.  | **Срочные работы** |  | Работа выполняемая по просьбе администрации МДОУ в кротчайшие сроки. |
|  | Не участвует - 0  | Частично участвует -1 | Активно участвует - 3 |  | Участие в хозяйственной деятельности (ремонтные работы, субботники и др.) |
| 6.  | **Общественная деятельность** |  |   |
|  | Не участвует-0 | Членство- 2 | Участвует - 3 |  | Член профсоюза |
| 7.  | Итого:  |  |  |